



GBA ACCOUNTANTS & ADVISEURS

• ACCOUNTANCY • BELASTINGADVIES • INTERNATIONAL TAX

Leidraad coronavirus ondernemers

Door het Corona virus en de daaropvolgende overheidsmaatregelen worden ondernemers zwaar getroffen. Op 17 maart jl. is er een uitgebreid pakket aan maatregelen bekend gemaakt. Het betreft vereenvoudigingen, uitbreidingen en (tijdelijke) vervanging van bestaande regelingen.

Noodpakket voor banen en economie

Tijdelijke financiële regelingen



Tegemoetkoming inkomsten en salarissen			
		Voor wie?	Waar aanvragen?
Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)	✓	Werkgevers met tenminste 20% omzetverlies	UWV.nl/now
Coulance rond schriftelijk vastleggen vast contract	✓	Werkgevers	Belastingdienst.nl/coronavirus
Overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)	✓	Zelfstandig ondernemers, waaronder zzp'ers	Eigen gemeente
Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS)	✓	Mkb-ondernemers die direct getroffen worden door overheidsmaatregelen**	Rvo.nl/tegemoetkomingcorona
Uitstel belastingen			
Uitstel van belastingbetaling	✓	Alle ondernemers en zzp'ers	Belastingdienst.nl/coronavirus
Deblokkeren g-rekening	✓	Alle ondernemers die personeel uitlenen	Belastingdienst.nl/coronavirus
Verlaging invorderingsrente	✓	Alle ondernemers en zzp'ers	Gaat automatisch
Verlaging belastingrentes		Alle ondernemers en zzp'ers	Gaat automatisch
Wijziging voorlopige aanslag	✓	Alle ondernemers en zzp'ers	Mijn Belastingdienst (Zakelijk)
Toerismebelasting		Bedrijven in horeca en vrijetijdbranche	Eigen gemeente
Versoepeling kredieten			
Verruiming Borgstelling MKB	✓	Zzp en mkb*	Uw kredietverstrekker
Borgstellingskrediet Landbouw (BL)	✓	Agrarisch ondernemers	Uw kredietverstrekker
Garantie Ondernemingsfaciliteit (GO-regeling)		Mkb en Grootbedrijf	Uw kredietverstrekker
Qredits	✓	Zelfstandigen en mkb	Qredits.nl

* m.u.v. enkele sectoren, zie rvo.nl/bmkb

** mits fysieke inrichting buitenshuis en actief in geselecteerde sectoren

6 april 2020

Onderstaand een opsomming van de mogelijkheden en de uitwerking:

1. Vermindering van de voorlopige aanslag 2020
2. Uitstel van betaling, boetebeleid en rente
3. Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW), de werktijdverkorting
4. Verruiming borgstelling en voorwaarden kredieten
5. Tijdelijke bijstand voor zelfstandig ondernemers, waaronder zzp'ers
6. Noodloket (TOGS)

Daarnaast besteden wij aandacht aan arbeidsrechtelijke aspecten.

1. Vermindering van de voorlopige aanslag 2020

Een reeds opgelegde en deels betaalde of nog te betalen voorlopige aanslag vennootschapsbelasting of inkomstenbelasting 2020 kan op verzoek worden verminderd. Het verzoek voor vermindering kunnen wij verzorgen. Een dergelijk verzoek wordt normaal gesproken binnen 2 - 3 weken afgehandeld. In maart kan het nieuw berekende termijn bedrag worden overgemaakt aan de belastingdienst. Als de aanslag naar nihil gaat, zal er normaal gesproken een teruggave komen van de eerste termijn uit februari.

2. Uitstel van betaling op verzoek

Belastingen (rijks)

De belastingdienst verleent voor een periode van 3 maanden uitstel van betaling als er door de Corona crisis liquiditeitsproblemen zijn ontstaan. Uitstel van betaling, **voor opgelegde aanslagen**, kan voor een periode van drie maanden met een online formulier worden aangevraagd. De voorwaarden zijn verder vereenvoudigd. Inmiddels is het mogelijk gemaakt dat met één uitstelverzoek uitstel kan worden aangevraagd. Het uitstel geldt dan niet alleen voor de bestaande belastingschuld, maar ook voor de schulden die er in de 3 daaropvolgende maanden bijkomen.

Er moet nog steeds op tijd aangifte worden gedaan en uitstel van betaling kan pas worden aangevraagd nadat een (naheffings-)aanslag is opgelegd.

Het uitstel is uitgebreid naar de volgende belasting soorten: kansspelbelasting, accijns, de verbruiksbelasting alcoholvrije dranken, assurantiebelasting, verhuurderheffing, energiebelasting en andere milieubelastingen.

Voor alle genoemde belastingen geldt dit versoepelde uitstelbeleid tot in ieder geval 19 juni 2020.

Langer dan 3 maanden uitstel

Dit kan alleen per brief en niet met het online formulier. Daarvoor dient extra informatie aangeleverd te worden waaruit blijkt dat er betalingsproblemen zijn die zijn veroorzaakt door de coronacrisis. Afhankelijk van de hoogte van de schuld dient het volgende te worden aangeleverd:

Schuld kleiner dan € 20.000?

In het verzoek dienen de omstandigheden en gevolgen te worden aangegeven waardoor uw onderneming is getroffen. U kunt bijvoorbeeld met cijfers aangeven dat uw omzet is gedaald ten

opzichte van de afgelopen maanden, of dat uw opdrachten en boekingen zijn verminderd ten opzichte van de afgelopen maanden.

Schuld groter dan € 20.000?

Dan dient het verzoek te worden onderbouwd met een verklaring van een derde deskundige. Een derde deskundige kan een externe consultant, een externe financier, een brancheorganisatie, een accountant of financieel adviseur zijn. Wat precies de inhoud van de verklaring moet zijn is nog onduidelijk.

De belastingdienst stopt de invorderingen direct. Dit geldt voor alle genoemde belastingen.

Opgelegde verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden betaald. De invorderingsrente die normaal gesproken ingaat na het verstrijken van de betalingstermijn wordt tijdelijk verlaagd van 4% naar 0,01%. Dit geldt voor alle belastingschulden.

Het tarief van de belastingrente gaat tijdelijk naar 0,01%. Deze verlaging zal gelden voor alle belastingen waarvoor belastingrente geldt. Het kabinet zal de belastingrente zo snel mogelijk aanpassen.

Daarnaast bestaat de – minder drastische - mogelijkheid een verzoek in te dienen voor betaling in termijnen voor reeds opgelegde aanslagen. Betaling in 4 of 6 maandelijks termijnen wordt meestal zonder aanvullende voorwaarden verleend.

Pensioen

Pensioenfondsen bieden ook mogelijkheden bij betalingsproblemen. Er is vooralsnog gekozen voor maatwerk, dat betekent dat een werkgever zich zelf moet melden. Er kan een betalingsregeling worden getroffen of een ruimere betalingstermijn overeengekomen. Ook zal het invorderingsbeleid minder streng zijn. Pensioenfondsen zijn gebonden aan wettelijke regels. Versoepeling dient dus eerst te worden goedgekeurd door het kabinet. Het pensioenfonds voor de horeca heeft de automatische incasso over maart uitgesteld naar april. De detailhandel verlengt de betalingstermijn van 30 naar 90 dagen op verzoek. En het pensioenfonds voor de reisbranche verlengt de betalingstermijn van 14 naar 45 dagen.

Afzonderlijke melding van betalingsonmacht?

Voor aangiftebelastingen geldt dat er – ter voorkoming van bestuurders aansprakelijkheid -melding van betalingsonmacht moet worden gedaan uiterlijk twee weken na de dag waarop de verschuldigde belasting behoorde te zijn afgedragen. Het kan zijn dat deze 2 weken verlopen voordat er een naheffingsaanslag is opgelegd waarvoor uitstel van betaling wordt aangevraagd.

In dat geval zou binnen twee weken - voor het verzoek om uitstel van betaling- een afzonderlijke melding betalingsonmacht gedaan moeten worden. De melding van de betalingsonmacht over verschuldigde belastingen per 31 maart dient te worden gedaan voor 14 april.

Melding betalingsonmacht

Geldt voor u het volgende?

- U doet uw verzoek als bestuurder van een commerciële onderneming die een rechtspersoon is en onder de vennootschapsbelasting valt.
- En uw onderneming kan de loonheffingen en/of de omzetbelasting niet betalen.

Dan ziet de belastingdienst uw verzoek om uitstel van betaling in beginsel ook als een melding van betalingsonmacht.

Lokale belastingen

De VNG (Vereniging Nederlandse Gemeenten) adviseert gemeenten om ondernemers uitstel van betaling te verlenen van gemeentelijke belastingen of de mogelijkheid om gespreid te betalen. Een verzoek dient bij eigen gemeente te worden ingediend. In ieder geval de gemeente Den Haag biedt deze mogelijkheid al aan (e-mail: invordering.gbd.@denhaag.nl).

Energiebelasting

Voor de energiebelasting is een aparte regeling getroffen. De energieleverancier hoeft voor april, mei en juni 2020 geen energiebelasting, opslag duurzame energie of de btw hierover in rekening brengen bij bedrijven die maandelijks een factuur ontvangen over het werkelijke verbruik. De energieleveranciers zullen deze week voorbereidingen treffen, zodat het merendeel dit vanaf volgende week kan uitvoeren. Voor kleine energieleveranciers zal dit wegens de uitvoering lastig zijn.

Deblokkering G-rekening

Normaal wordt alleen het zogenoemde overschot op de g-rekening vrijgegeven. Door de coronacrisis kunnen tijdelijk ook bedragen worden vrijgegeven die zijn opgelegd als (naheffings-)aanslagen loonheffingen of btw. Voor die aanslagen moet u dan wel eerst bijzonder uitstel van betaling vragen vanwege de coronacrisis. De verruimde deblokkeringsmogelijkheid geldt dan voor bedragen waarvoor bijzonder uitstel is verleend.

Mogelijkheid 1 en 2 praktische uitwerking:

Op deze pagina is de link te vinden voor het formulier uitstel van betaling:

<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/ondernemers/content/hoe-vraag-ik-voor-3-maanden-bijzonder-uitstel-van-betaling-aan-vanwege-de-coronacrisis>

Laat ons weten welke aanslagen u **op dit moment** niet of niet goed kan voldoen. We denken graag met u mee waar we een verzoek voor vermindering, een betalingsregeling dan wel een uitstel van betaling voor kunnen regelen.

Wij krijgen veel vragen of bijvoorbeeld de aangifte loonheffingen en BTW over **februari** moet worden voldaan. Wij zijn van mening dat bij voldoende liquiditeit deze bedragen op reguliere wijze moeten worden voldaan.

Deblokkering G-rekening

- Vraag eerst uitstel van betaling aan voor de loonheffingen of btw.
- Verzoek dan om deblokkering. Voor uw verzoek gebruikt u het formulier [Verzoek deblokkering g-rekening](#). Dit zijn de invulinstructies:
 - Bij rubriek 3 geeft u aan dat u door de uitbraak van het coronavirus in betalingsproblemen bent gekomen.
 - Bij rubriek 4 geeft u aan voor welk bedrag u deblokkering vraagt. Splits het bedrag in het overschot - en het bedrag waarvoor u uitstel van betaling hebt gevraagd.
 - Bij rubriek 5 geldt de machtiging tot verrekenen niet voor het bedrag waarvoor we u uitstel van betaling hebben gegeven vanwege de coronacrisis.

U krijgt dan een brief van de belastingdienst. Waarin wordt aangegeven hoe ze het aan u uitbetalen. Vanwege een verwachte toename van het aantal deblokkeringsverzoeken kan de behandeling van uw verzoek langer duren dan u gewend bent.

De pensioenfondsen bieden vooralsnog maatwerk. Bij het niet kunnen betalen van de pensioenpremie moet de werkgever contact opnemen met het pensioenfonds.

3. Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW)/werktijdverkorting

Het loket is 6 april geopend. De aanvraagperiode loopt tot en met 31 mei 2020.

Bedrijven die **getroffen** worden door de gevolgen van de uitbraak van het coronavirus en aan voorwaarden voldoen, komen in aanmerking voor de regeling Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). De regeling is een specifieke, tijdelijke, vervanger van de huidige werktijdverkortingsregeling. Verzoeken die onder de oude regeling zijn gedaan, maar nog niet afgehandeld, zullen worden afgehandeld in de nieuwe regeling.

De tegemoetkomingsregeling voorziet in een tegemoetkoming in de loonkosten van vaste werknemers en werknemers met een flexibel contract voor zover zij in dienst blijven gedurende de aanvraagperiode. Ook uitzendbureaus kunnen voor uitzendkrachten die bij hen in dienst zijn een aanvraag indienen.

DGA

Dga's met een fictieve dienstbetrekking – minderheidsaandeelhouder- dga verplicht verzekerd - vallen **wel** onder de regeling. Niet verzekerde en vrijwillig verzekerde dga's vallen **niet** onder de regeling

Indien een omzetverlies verwacht wordt (minimaal 20%) door het coronavirus komt een ondernemer in aanmerking voor de regeling. De ondernemer kan bij het UWV voor een periode van drie maanden een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen. De tegemoetkoming kan worden aangevraagd voor een omzetsdaling vanaf 1 maart.

De hoogte van de tegemoetkoming in de loonkosten is afhankelijk van de terugval in omzet, maximaal 90% van de loonsom. Hieronder enkele voorbeelden van hoe de relatie tussen omzetsdaling en hoogte van de tegemoetkoming uitwerkt:

- als 100% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 90% van de loonsom van een werkgever;
- als 50% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 45% van de loonsom van een werkgever;
- als 25% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 22,5% van de loonsom van de werkgever.

Omzet

Om de omzetsdaling te bepalen dient eerst de totale omzet uit 2019 door vier gedeeld te worden. Die uitkomst moet worden vergeleken met de omzet in maart-april-mei 2020. Soms zijn de gevolgen -

uitblijvende klandizie - pas later terug te zien in de omzetzaling. Daarom kan er ook een periode worden aangegeven voor de omzetvergelijking die één of twee maanden later start.

De omzetzaling kan dus worden berekend over de volgende perioden:

- maart, april, mei
- april, mei en juni
- mei, juni, juli

De periode met de laagste verwachte omzet zal leiden tot de maximale subsidie. Hierbij dient wel bedacht te worden dat de eindafrekening plaats vindt op basis van de werkelijke omzet in de gekozen periode.

Als een bedrijf uit een aantal bedrijfsonderdelen (rechtspersonen) bestaat die samen een concern vormen, wordt de omzetzaling van het hele concern aangehouden.

Er is gekozen voor een eenvoudige regeling. Dat houdt ook in dat het in voorkomende gevallen wellicht onredelijk uitpakt, denk daarbij aan snel groeiende bedrijven. De Minister heeft toegezegd dat de uitwerking van de regeling wordt gevolgd.

Voor starters geldt een afwijkende omzetbepaling. Voor starters in 2019 dient te worden uitgegaan van de omzet vanaf startdatum tot en met 29 februari 2020. Deze omzet wordt vervolgens door vier gedeeld.

Loonsom

Voor de loonsom worden gegevens uit de loonaangifte bij de Belastingdienst gebruikt. UWV neemt deze automatisch over en hanteert hierbij als grondslag het zogenaamde sociale verzekeringsloon. Hier komt voor alle bedrijven dezelfde opslag van 30 procent bovenop voor werkgeverslasten zoals de opbouw van het vakantiegeld, pensioen en de werkgeverspremies. Er zit daarnaast een maximum aan het loon per werknemer van 9538,- euro per maand. Salaris boven dit bedrag wordt niet gecompenseerd.

Voorschot

UWV zal een voorschot verstrekken van 80% van de gevraagde tegemoetkoming. Voorwaarde is dat er - in de subsidieperiode- geen personeel ontslagen wordt om bedrijfseconomische redenen en dat 100% van het loon wordt doorbetaald. Niet verlengen van arbeidsovereenkomsten en ontslaan in de proeftijd zijn andere vormen van beëindigen en vallen niet onder het ontslagverbod. Toch ontslag om bedrijfseconomische redenen wanneer aanspraak is gemaakt op de NOW-regeling dan moet de uitgekeerde tegemoetkoming plus 50 procent worden terugbetaald. Na afloop van de tegemoetkoming mag wel ontslag worden aangevraagd.

Als UWV positief oordeelt, keert UWV een voorschot van 80% uit. Dat gebeurt in drie termijnen. Het eerste deel van het voorschot wordt uitgekeerd binnen twee tot vier weken na de indiening van de

Eindafrekening

Binnen 24 weken na afloop van de periode waarover de NOW is toegekend, dient de werkgever vaststelling van de subsidie aan te vragen. In beginsel is hiervoor een accountantsverklaring vereist. Vervolgens zal UWV binnen 22 weken een eindafrekening doen. Die kan hoger of lager uitvallen dan bij de eerste opgave werd verwacht.

Mogelijkheid 3 praktische uitwerking:

Aanvragen:

De aanvraagprocedure is zo vormgegeven dat u deze het best zelf kan indienen. Wij zijn u graag behulpzaam met voorbereiden van de aanvraag. Hierbij kunt u met name denken aan:

- Het aanleveren van een ingevuld formulier dat u vervolgens kunt overnemen
- Overleggen over de omzet referentie periode

Bij de **aanvraag** moeten de volgende stappen worden doorlopen:

- Invullen formulier
- Opslaan formulier
- Printen formulier
- Handtekening onder formulier
- Scannen formulier
- Uploaden formulier + bankafschrift
-

Hou er bij het invullen rekening mee dat bij 10 minuten geen activiteit het formulier wordt afgesloten. Op tijd de stukken uploaden dan wel de pagina verversen.

Benodigde gegevens

Voordat met de aanvraagprocedure wordt begonnen, is het handig om de volgende gegevens beschikbaar te hebben:

- het loonheffingnummer waarvoor u een aanvraag doet;
- als u werktijdverkorting heeft aangevraagd: uw zaaknummer (dit staat in de ontvangstbevestiging van het ministerie van SZW);
- de 3 maanden waarover u minstens 20% omzetverlies verwacht;
- het verwachte percentage omzetverlies in die periode;
- het bankrekeningnummer dat de Belastingdienst gebruikt om te veel betaalde loonheffingen aan u terug te betalen.

Intentieverklaring:

Op het formulier moet aangegeven worden dat de voorwaarden op uwv.nl zijn gelezen en begrepen. Deze voorwaarden zijn als volgt:

- u de juiste informatie heeft ingevuld en volledig bent geweest
- u begrijpt en accepteert dat de bepalingen vanuit de Algemene wet bestuursrecht van toepassing zijn op de aanvraag
- u bevoegd bent om het bedrijf te vertegenwoordigen
- er geen surseance van betaling of faillissement is aangevraagd
- u akkoord bent met het opslaan en het verwerken van de gegevens, volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

Plichten:

Bij gebruikmaken van de regeling zijn er een aantal plichten. Wij nemen die nogmaals voor u op:

- Houd de loonsom zo veel mogelijk gelijk. Een dalende loonsom leidt tot een lagere tegemoetkoming. Houd uw werknemers, ongeacht de contractvorm, dan ook zo veel mogelijk in dienst en betaal het loon van de werknemers door.
- Dien geen ontslagaanvraag in bij UWV wegens bedrijfseconomische redenen. Doet u dit wel en trekt u deze binnen 5 werkdagen niet in, dan heeft dit gevolgen voor de hoogte van de tegemoetkoming.
- Gebruik de tegemoetkoming alleen om de loonkosten te betalen.
- Informeer uw ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of uw werknemers over de tegemoetkoming.
- Houd een administratie bij waarmee wij kunnen controleren of u aan alle voorwaarden voor de tegemoetkoming voldoet. Bewaar dit tot 5 jaar na de vaststelling van de tegemoetkoming.
- Blijf uw loonaangifte op tijd doen.
- Bel het UWV als u informatie heeft die gevolgen heeft voor de tegemoetkoming. Bijvoorbeeld als u stopt met uw bedrijf. De gekozen 3 maanden waarin u omzetverlies verwacht kunt u niet meer aanpassen.
- Achteraf dient er een accountantsverklaring met het definitieve omzetverlies te worden overgelegd. Nadere details volgen.
- Als u loonkostensubsidie ontvangt voor een werknemer: informeer de gemeente waarin de werknemer woont.
- Werk mee aan onderzoek van UWV als dat nodig is om een beslissing over uw tegemoetkoming te nemen. Wij kunnen tot 5 jaar na de vaststelling van de tegemoetkoming onderzoek doen.

Uitbetalen loon:

Na toekenning van de aanvraag betaalt het UWV een voorschot van 80% van het aangevraagde bedrag. De werkgever betaalt het volledige loon uit aan de werknemers. Er dient wel rekening gehouden te worden met cao en andere afspraken. Het voorschot van 80% moet voldoende zijn om de netto lonen te kunnen betalen. Voor de afdracht van de loonheffingen kan immers uitstel van betaling worden verkregen.

Gevolgen voor uw werknemers:

De medewerkers blijven in dienst. Met deze tijdelijke nieuwe regeling worden er geen WW-rechten opgesoupeerd. Dit is een voorwaarde van de regeling, geen ontslagen vanwege bedrijfseconomische redenen.

4. Verruiming borgstelling en voorwaarden kredieten

Borgstelling MKB-kredieten (BMKB)

Bedrijven in het mkb met liquiditeitsproblemen door de gevolgen van het coronavirus, kunnen tijdelijk rekenen op extra gunstige voorwaarden onder de BMKB. Een nieuwe tijdelijke maatregel verhoogt de omvang van het borgstellingskrediet in de BMKB van 50% naar 75%. De maatregel is bestemd voor overbruggingskrediet of verhoging van het rekening courant-krediet bij een financier (vaak een bank), met een maximale looptijd van 2 jaar. Dit bedroeg maximaal 1 jaar maar is uitgebreid naar 2 jaar en daarnaast zal ook een aantal overige voorwaarden in de BMKB worden versoepeld. De premie voor de BMKB-regeling wordt verlaagd van 3,9% naar 2%.

Borgstelling voor land- en tuinbouwbedrijven

Voor de land- en tuinbouwbedrijven komt er een spoedig open te stellen tijdelijke borgstelling voor werkkapitaal onder de regeling Borgstelling MKB-Landbouwkredieten (BL). Daarmee wordt borg gestaan voor de kredieten van agrarisch ondernemers. De aangepaste BL-regeling geldt met ingang van 18 maart 2020.

Qredits

Deze kredietverstrekker krijgt ondersteuning waardoor uitstel van de aflossingsverplichting voor een periode van maximaal zes maanden en een rentekorting kan worden aangeboden. De openstelling geldt uitsluitend voor corona gerelateerde aanvragen. Qredits zal hiervoor een adequate toets ontwikkelen.

Specifieke kredietmogelijkheden voor startups en scale-ups

Het kabinet maakt het ook voor startups, scale-ups en andere innovatieve bedrijven die getroffen worden door de coronacrisis mogelijk om een overbruggingskrediet aan te vragen. Deze bedrijven hebben doorgaans geen bankrelatie. Daarom zullen op verzoek van het kabinet de *Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen* (ROM's) deze kredieten gaan verstrekken. Het kabinet stelt hiervoor in eerste instantie 100 miljoen euro ter beschikking. De verwachting is dat deze regeling in de vierde week van april toegankelijk zal zijn.

Uitstel aflossing leningen (ABN Amro, ING, Rabobank, de Volksbank en Triodos)

Kleinere ondernemingen, met een financiering tot 2,5 miljoen euro, kunnen een half jaar uitstel krijgen van de aflossing van hun leningen. ABN Amro, ING, Rabobank, de Volksbank en Triodos hebben dat samen besloten. Voorwaarde is dat bedrijven in de kern gezond zijn.

Het betreft uitstel, geen kwijtschelding. Wie precies in aanmerking komt voor uitstel van aflossingen is nog niet duidelijk. Daar komen de banken zo snel mogelijk mee naar buiten.

Mogelijkheid 4 praktische uitwerking:

Neem contact op met uw kredietverstrekker over wat de mogelijkheden zijn.

5. Tijdelijke bijstand voor zelfstandig ondernemers, waaronder zzp'ers en DGA (Tozo)

Zelfstandigen kunnen voor een periode van drie maanden, via een versnelde procedure, aanvullende inkomensondersteuning krijgen voor de kosten van levensonderhoud en/of bedrijfskapitaal. Er is in deze tijdelijke bijstandsregeling voor levensonderhoud voor zelfstandig ondernemers geen sprake van een vermogens- of partnertoets. Ook blijft de toets op levensvatbaarheid van het bedrijf achterwege. De bijstand wordt binnen vier weken verstrekt, eventueel via voorschotten. Dit geldt ook voor leningen voor bedrijfskapitaal tot maximaal € 10.157. De hoogte van de inkomensondersteuning is afhankelijk van het inkomen en de huishoudsamenstelling en bedraagt maximaal ca. € 1500 per maand netto.

Voorwaarden:

- gevestigde zelfstandigen, vanaf 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd;
- woonachtig en rechtmatig verblijvend in Nederland;
- Nederlander of daarmee gelijkgesteld;
- het bedrijf of zelfstandig beroep wordt in Nederland uitgeoefend;
- voldoet aan wettelijke vereisten voor de uitoefening van het eigen bedrijf, waaronder ingeschreven in het Handelsregister van KVK;
- is vóór 17 maart 2020 18.45 uur gestart met de onderneming en voldoet aan het urencriterium, dat wil zeggen minimaal 1.225 uur per jaar werkzaam in het eigen bedrijf of zelfstandig beroep;
- woonachtig in de gemeente, waar aanvullende inkomensondersteuning wordt aangevraagd.
- inkomen als gevolg van de coronacrisis onder het sociaal minimum
- de zelfstandige dient te verklaren dat het verwachte inkomen in de maanden maart, april en mei minder dan het sociaal minimum zal bedragen. De hoogte van de uitkering wordt op de verwachte inkomsten afgestemd.

DGA

Ook een directeur-groootaandeelhouder (DGA) van een BV kan een beroep doen op de tijdelijke regeling, voorwaarden:

- er wordt voldaan aan het urencriterium,
- volledige zeggenschap
- dragen van de financiële risico's.

Ook dient de DGA naar waarheid te verklaren en aannemelijk te maken dat zijn/haar B.V. nu geen salaris kan uitbetalen.

Bedrijfskrediet

Er kan een maximale lening worden verstrekt voor bedrijfskapitaal van €10.157 tegen een maximale rente van 2%. De looptijd van de lening bedraagt maximaal 3 jaar en de aflossingen starten op 1 januari 2021.

Mogelijkheid 5 praktische uitwerking:

Aanvraag gaat via het gemeenteloket. Toetsing vindt plaats bij de gemeente. Voor de gemeente Den Haag onderstaande link:

<https://www.denhaag.nl/nl/werk-bijstand-en-uitkering/uitkering-of-bijstand/uitkering-of-bijstand-voor-ondernemers/tijdelijke-inkomensondersteuning-voor-zelfstandig-ondernemers-aanvragen.htm>

Nodig voor de aanvraag. Zie ook schema verderop.

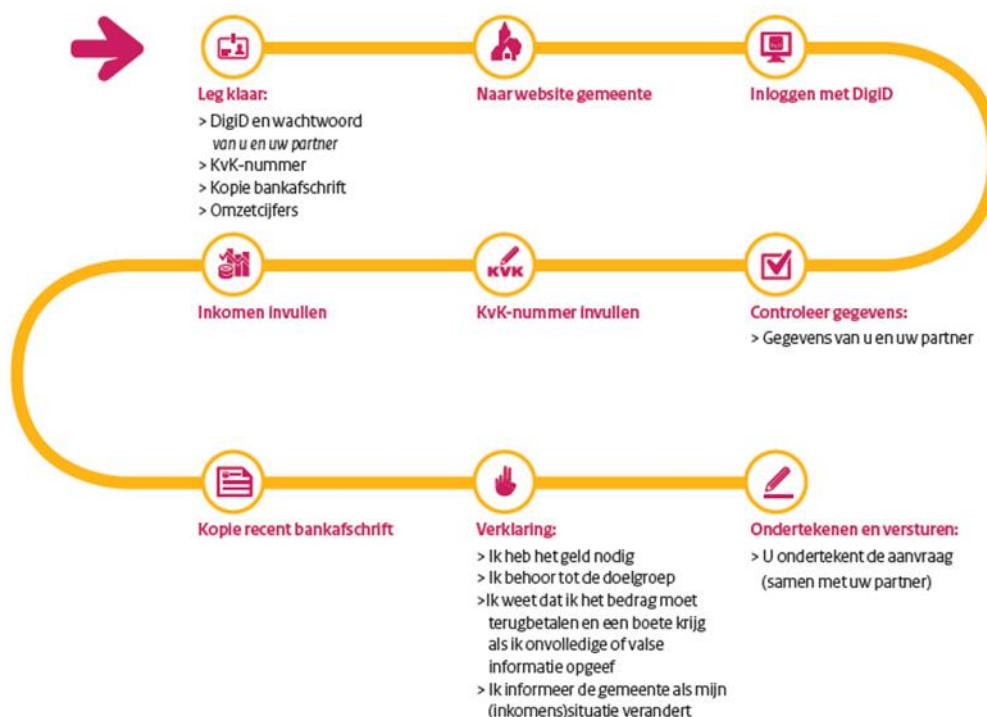
- Laatste bankafschrift van de banrekening waarop de uitkering ontvangen moet worden (dit moet een **privé rekening** zijn)
- Bedragen moeten zichtbaar zijn
- Kopie inschrijving KvK.
- Kopie ID aanvrager en van eventuele partner
- Korte motivatie.

Voor de aanvraag dient voorsnog het standaardformulier te worden ingevuld. Een aantal vragen zijn voor deze aanvraag niet relevant, zoals bijvoorbeeld vermogen, inkomen partner. Daarvoor is een toelichting beschikbaar.

De aanvraag kan met DIGID worden verstuurd of per e-mail naar emailbeheer.szw@denhaag.nl. Als onderwerp vermelden: Aanvraag ondersteuning zelfstandigen

Binnenkort zullen nieuwe formulieren beschikbaar komen. Nog belangrijk om te melden is dat de regeling terugwerkende kracht heeft tot 1 maart en tot 31 mei kan worden aangevraagd. Vanwege grote drukte bij het loket wordt gevraagd te wachten met het indienen van de aanvraag indien er op dit moment nog voldoende vermogen beschikbaar is. U kan dan op later moment de aanvraag indienen.

Aanvraag in schema:



6. Noodloket (TOGS)

Dit betreft een tegemoetkoming in de vorm van een gift voor de eerste nood bij ondernemers die direct zijn getroffen door overheidsmaatregelen ter bestrijding van de coronacrisis en die hun omzet daardoor geheel of grotendeels zien verdwijnen. Denk daarbij aan de ondernemingen die in de problemen komen door de 1,5 afstandseis zoals horeca, schoonheidssalons en kappers. Het betreft een eenmalig forfaitair bedrag van € 4.000 voor de periode en geldt alleen voor ondernemingen die onder de aangewezen sectoren vallen. Aan te vragen van 27 maart 2020 tot en met vrijdag 26 juni 2020.

Op 7 april heeft het kabinet de kring van gerechtigde uitgebreid. Ook kleinere MKB-winkeliers in de food, dienstverlening zoals taxi's, praktijken van onder andere tandartsen, fysiotherapeuten en toeleveranciers van eet-en drinkgelegenheden of (culturele) evenementen toegevoegd. Voor hen start de aanvraag uiterlijk 15 april.

De controle op de aanvragen gebeurt achteraf, ook als deze via een intermediair lopen. Blijkt dat de tegemoetkoming ten onrechte is verstrekt, dan wordt het uitbetaalde bedrag herzien of teruggevorderd. Dit kan tot 5 jaar na uitbetaling.

Voorwaarden:

- Uw onderneming is voor 15 maart 2020 opgericht en ingeschreven in het KVK Handelsregister.
- In uw onderneming werken maximaal 250 personen. Dit blijkt uit de inschrijving in het KVK Handelsregister.
- De hoofdactiviteit van uw onderneming is op 15 maart 2020 geregistreerd onder een van de [vereiste KVK SBI-codes](#).
- Uw onderneming heeft een fysieke vestiging in Nederland. Dit vestigingsadres is geregistreerd in het KVK Handelsregister.
- Niet-horecaondernemingen verklaren ten minste één vestiging met een ander adres te hebben dan het privéadres van de eigenaar/eigenaren. Bij deze ondernemingen mag het privéadres van de eigenaar/eigenaren dus niet gelijk zijn aan het vestigingsadres.
- Uitgezonderd zijn horecaondernemingen met SBI-code 56.10.1, 56.10.2 en 56.30. Zij verklaren in elk geval één horecagelegenheid te huren, pachten of in eigendom te hebben. Bij deze ondernemingen mag het privéadres van de eigenaar/eigenaren wel gelijk zijn aan vestigingsadres.
- De tegemoetkoming is eenmalig € 4.000 per onderneming. De tegemoetkoming is dus niet per vestiging.
- U geeft bij de aanvraag een bankrekeningnummer op dat op naam van de onderneming staat.
- Uw onderneming is niet failliet.
- Uw onderneming heeft geen verzoek tot verlening van surseance van betaling ingediend bij de rechtbank.
- U verklaart in de periode van 16 maart 2020 t/m 15 juni 2020 een omzetverlies te verwachten van ten minste € 4.000.
- U verklaart in de periode van 16 maart 2020 t/m 15 juni 2020 ten minste € 4.000 aan vaste lasten te verwachten. Ook na gebruik van andere door de overheid beschikbaar gestelde steunmaatregelen.
- U verklaart dat u over het huidige en de afgelopen 2 belastingjaren niet meer dan € 200.000 aan overheidssteun heeft ontvangen (de-minimisverordening). Heeft uw onderneming het gehele bedrag van € 200.000 al uitgeput? Dan komt u niet in aanmerking voor de regeling.
- Uw onderneming verklaart geen overheidsbedrijf te zijn.

Mogelijkheid 6 praktische uitwerking:

Voor uw aanvraag heeft u nodig:

- een [eHerkenning](#) niveau 1 (of hoger) of [DigiD](#);
- het KVK-nummer van uw onderneming (let op: niet het vestigingsnummer/RSIN);
- de SBI-code van de hoofdactiviteit van uw onderneming;
- het bankrekeningnummer van uw onderneming;
- het correspondentie- en bezoekadres van uw onderneming;
- uw contactgegevens: naam, telefoonnummer, e-mailadres.

Wij kunnen de aanvraag ook voor u verzorgen, daarvoor verzoeken wij u het machtigingsformulier in te vullen en te ondertekenen. Het formulier kunt u downloaden;

<https://www.rvo.nl/sites/default/files/2020/03/Machtigingsformulier-Tegemoetkoming-schade-COVID-19.pdf>

De regeling is nog in ontwikkeling en het ministerie van Economische Zaken heeft aangegeven dat de regeling nog kan worden aangevuld. Zo kan inmiddels ook de detailhandel non-food van deze regeling gebruik maken.

Arbeidsrechtelijk

We hebben al aandacht gegeven aan de werktijdverkorting. Er zijn ook veel vragen over de positie van de werkgever ten opzichte van de werknemer.

1. Uw werknemer is niet besmet, maar werkt (toch) niet: wat dan?

In veel gevallen zal u het loon aan de werknemer **moeten doorbetalen**, omdat de afwezigheid van de werknemer wordt geacht in de risicosfeer van de werkgever te liggen. Denk daarbij aan de volgende gevallen:

- a) uw werknemer heeft van u de instructie gekregen (preventief) thuis te blijven en thuis werken is vanwege de aard van de functie niet mogelijk;
- b) uw werknemer is 'vast' komen te zitten in het buitenland vanwege een uitreisverbod of een verplichte quarantaine (behalve in een situatie zoals beschreven bij h hieronder);
- c) uw werknemer zit in quarantaine omdat een naaste besmet is;
- d) de school en/of de buitenschoolse opvang van het kind van uw werknemer sluit, waardoor uw werknemer het kind moet ophalen en/of bij gebrek aan oppas zelf thuis moet verzorgen. NB: de werknemer moet dan wel eerst calamiteitenverlof of kort verzuimverlof opnemen;
- e) uw werknemer zorgt voor een besmette naaste. NB: de werknemer moet dan wel eerst kortdurend zorgverlof opnemen en heeft vervolgens recht op 70% van het maximum dagloon en ten minste het wettelijk minimumloon.

Er zijn echter ook situaties waarin u het loon (nog) niet hoeft door te betalen, omdat dit is afgesproken, of omdat de afwezigheid van de werknemer in zijn eigen risicosfeer ligt:

- f) uw werknemer is nog geen zes maanden in dienst is én in de arbeidsovereenkomst is vastgelegd dat de werknemer tijdens de eerste zes maanden van het dienstverband geen recht heeft op loon als hij niet heeft gewerkt door een oorzaak die in redelijkheid voor rekening van de werkgever behoort te komen;

- g) er is een CAO van toepassing waarin het recht op loon voor een periode langer dan de hiervoor (bij f) genoemde zes maanden is uitgesloten;
- h) uw werknemer heeft een negatief reisadvies van het ministerie van Buitenlandse Zaken genegeerd en onvoldoende vakantiedagen opgebouwd om zijn afwezigheid te compenseren;
- i) uw werknemer blijft thuis uit angst voor besmetting, zonder dat daarvoor een redelijke grond bestaat;

2. Uw werknemer is besmet en werkt niet

Een werknemer die door besmetting ziek is geworden en daardoor niet kan werken (dus ook niet thuis, bij milde klachten), heeft volgens de wet en de binnen uw organisatie gebruikelijke regels recht op een bepaald percentage loondoorbetaling (in elk geval 70% van het maximum maandloon en, als dat minder is dan het wettelijk minimumloon, ten minste het wettelijk minimumloon).

In de arbeidsovereenkomst en/of CAO kan echter staan dat bepaalde dagen waarop de werknemer niet werkt afgetrokken worden van zijn bovenwettelijke vakantiedagen. Dit kan aan de orde zijn bij ziekte of wanneer een werknemer ziek wordt tijdens zijn vakantie.

Arbeidsovereenkomst met een proeftijdbeding

Als een proeftijd is bedongen zijn zowel werkgever als werknemer – zolang de proeftijd nog niet om is – bevoegd de arbeidsovereenkomst meteen op te zeggen. De werkgever mag van dat beding gebruik maken als de werkzaamheden als gevolg van het coronavirus plotseling zijn weg gevallen en hij die werknemer niet meer kan gebruiken.

Reiskosten

Vergoeding voor reiskosten kan stopgezet worden zodra werknemers thuis zitten

Vakantiegeld

Vakantiegeld uitbetalen mag wettelijk niet worden uitgesteld

Vakantiedagen

Werkgever mag werknemers niet verplichten vakantiedagen op te nemen, in onderling overleg mag dit natuurlijk wel

Verlof wat al is geaccordeerd door de werkgever blijft wettelijk staan. Dit verlof komt dus niet automatisch te vervallen. Onderling kunt u hier wel andere afspraken over maken

Zijn er nog vragen of wilt u overleggen kunt u altijd contact met ons opnemen. Verdere tegemoetkomende maatregelen of verduidelijking van maatregelen, houden wij in de gaten en zullen we met u delen.

Den Haag, 7 april 2020